

49

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ROLNICTWA I ROZWOJU WSI¹⁾

z dnia 4 stycznia 2005 r.

w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego

Na podstawie art. 6 ust. 7 ustawy z dnia 22 października 2004 r. o jednostkach doradztwa rolniczego (Dz. U. Nr 251, poz. 2507) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników jednostek doradztwa rolniczego, stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabelę procentowych stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia;
- 3) tabelę stanowisk, zaszeregowań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników jednostek doradztwa rolniczego, stanowiącą załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 2. Pracownikowi jednostki doradztwa rolniczego, zwanemu dalej „pracownikiem”, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują wszystkie składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 3. 1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku wymagającym kierowania zespołem oraz radcy prawnemu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, może być przyznany również pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku niezwiązanym z kierowaniem zespołem, dla którego w załączniku nr 3 do rozporządzenia przewiduje się dodatek funkcyjny.

§ 4. 1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wystugę lat w wysokości 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy następny rok pracy do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wystugę lat wlicza się zakończone okresy poprzedniego zatrudnienia.

3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wystugę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. W razie gdy praca w jednostkach doradztwa rolniczego stanowi dodatkowe zatrudnienie, prawo do dodatku za wystugę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie zalicza się okresów zatrudnienia podstawowego.

5. Dodatek za wystugę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wystugę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w czasie trwania miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 5. 1. Pracownikowi jednostki doradztwa rolniczego przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) po 20 latach pracy — 75 % miesięcznego wynagrodzenia;
- 2) po 25 latach pracy — 100 % miesięcznego wynagrodzenia;
- 3) po 30 latach pracy — 150 % miesięcznego wynagrodzenia;
- 4) po 35 latach pracy — 200 % miesięcznego wynagrodzenia;
- 5) po 40 latach pracy — 300 % miesięcznego wynagrodzenia;
- 6) po 45 latach pracy — 400 % miesięcznego wynagrodzenia.

¹⁾ Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi kieruje działem administracji rządowej — rozwój wsi, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2004 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi (Dz. U. Nr 134, poz. 1433).

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.

4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

5. Pracownik powinien udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest dokumentacji w tym zakresie.

6. Wypłata nagrody jubileuszowej następuje niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze — wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

8. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 6. 1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia — jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia — po przepracowaniu co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia — po przepracowaniu co najmniej 20 lat.

2. Przy ustalaniu okresów pracy i innych okresów uprawniających do odprawy stosuje się zasady obowiązujące przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

3. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

§ 7. 1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premiowy, z przeznaczeniem na premie dla pracowników.

2. Wysokość funduszu premiowego oraz zasady przyznawania i wypłacania premii określa zakładowy regulamin premiowania.

§ 8. W ramach dostępnych środków na wynagrodzenia może być utworzony fundusz nagród, pozostający w dyspozycji pracodawcy, z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników merytorycznych za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 9. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerzowania pracownika, określonego stawką miesięczną, ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 10. Pracownikowi wykonującemu pracę w zakresie doradztwa, wdrażania postępu rolniczego, upowszechniania i szkolenia rolniczego w indywidualnych gospodarstwach rolnych oraz jednostkach organizacyjnych związanych z rolnictwem, którego czas pracy poza jednostką doradztwa rolniczego wynosi co najmniej 12 dni roboczych w miesiącu, może być przyznany dodatek w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11. Wysokość wynagrodzenia miesięcznego oraz wysokość świadczeń dodatkowych, zgodnie z przepisami o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, dla:

- 1) dyrektora i zastępcy dyrektora Centrum Doradztwa Rolniczego — ustala minister właściwy do spraw rozwoju wsi;
- 2) dyrektora i zastępcy dyrektora wojewódzkiego ośrodka doradztwa rolniczego — ustala właściwy miejscowo wojewoda.

§ 12. Pracownik, który w dniu wejścia w życie rozporządzenia nie spełnia wymagań co do wykształcenia, może być przeszerzowany tylko w ramach zajmowanego stanowiska.

§ 13. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń za pracę i innych świadczeń związanych z pracą należnych od dnia 1 stycznia 2005 r.

§ 14. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi: *W. Olejniczak*

Załączniki do rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi
z dnia 4 stycznia 2005 r. (poz. 49)

Załącznik nr 1

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW JEDNOSTEK
DORADZTWA ROLNICZEGO**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze w złotych od do
1	Dyrektor	według odrębnych przepisów	
2	Z-ca dyrektora, główny księgowy	według odrębnych przepisów	
3	Kierownik oddziału	XIII	990 – 5 000
4	Z-ca głównego księgowego, z-ca kierownika oddziału	XII	960 – 4 500
5	Główny specjalista, kierownik działu, kierownik zespołu powiatowego, doradca specjalista II stopnia	XI	920 – 4 000
6	Radca prawny	XI	920 – 4 000
7	Starszy specjalista, doradca specjalista I stopnia	X	870 – 3 500
8	Specjalista, doradca	IX	860 – 2 800
9	Młodszy specjalista, asystent doradcy	VIII	850 – 2 000
10	Starszy specjalista ds.: BHP, zarządzania jakością, merytoryczno-technicznych	X	870 – 3 500
11	Specjalista ds.: BHP, zarządzania jakością, merytoryczno-technicznych	VIII	850 – 2 000
12	Technik doradca	VIII	850 – 2 000
13	Starszy księgowy, starszy referent, sekretarka	VI	820 – 1 600
14	Starszy magazynier, starszy laborant	V	815 – 1 550
15	Magazynier, laborant	IV	805 – 1 500
16	Księgowy, kasjer, referent	V	815 – 1 550
17	Recepcjonistka, pomoc laboratoryjna	II	785 – 1 450
18	Kierowca autobusu, samochodu ciężarowego, dostawczego, osobowego	IV	805 – 1 500
19	Konserwator aparatury laboratoryjnej	VIII	850 – 2 000
20	Starszy rzemieślnik (betoniarz, cieśla, elektryk, ślusarz, malarz, murarz, spawacz, stolarz, tokarz, rymarz, monter, mechanik warsztatowy, elektryk, poligraf, ogrodnik)	V	815 – 1 550
21	Operator ciągników i maszyn rolniczych	V	815 – 1 550
22	Rolnik hodowca	V	815 – 1 550
23	Robotnik szklarniowy	IV	805 – 1 500
24	Konserwator urządzeń i instalacji	IV	805 – 1 500
25	Szef kuchni	VII	825 – 1 650
26	Kucharz, bufetowa, kelner, barman, intendent-zaopatrzeniowiec	II	785 – 1 450
27	Palacz c.o.	III	795 – 1 480
28	Robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna	II	785 – 1 450
29	Robotnik polowy	II	785 – 1 450
30	Sprzątaczką laboratoryjną	II	785 – 1 450
31	Portier, szatniarz, dozorca, sprzątaczką pokojową	I	775 – 1 400

Załącznik nr 2

TABELA PROCENTOWYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia* do:
1	15
2	30
3	45
4	60
5	75
6	90
7	105
8	120
9	135
10	150

* Niniejsze wynagrodzenie określone odrębnymi przepisami.

Załącznik nr 3

TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW JEDNOSTEK DORADZTWA ROLNICZEGO

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	staż pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor	-	10	według odrębnych przepisów	
2	Z-ca dyrektora, główny księgowy	-	9	według odrębnych przepisów	
3	Kierownik oddziału	XIII	9	wyższe	4
4	Z-ca głównego księgowego, z-ca kierownika oddziału	XII	8	wyższe	4
5	Główny specjalista, kierownik działu, kierownik zespołu powiatowego	XI	7	wyższe	3
6	Doradca specjalista II stopnia	XI	7	wyższe, 3-letni staż pracy na stanowisku doradcy specjalisty I stopnia, odbycie specjalistycznych kursów lub szkoleń przygotowujących do pracy na stanowisku	6
7	Radca prawny	XI	7	według odrębnych przepisów	
8	Starszy specjalista	X	6	wyższe	3
9	Doradca specjalista I stopnia	X	6	wyższe, odbycie specjalistycznych kursów lub szkoleń przygotowujących do pracy na stanowisku	3
10	Specjalista	IX	-	wyższe	2
11	Doradca	IX	-	wyższe, odbycie specjalistycznych kursów lub szkoleń przygotowujących do pracy na stanowisku	1
12	Młodszy specjalista, asystent doradcy	VIII	-	wyższe	-
13	Starszy specjalista ds.: BHP, zarządzania jakością, merytoryczno-technicznych	X	-	wyższe	4
14	Specjalista ds.: BHP, zarządzania jakością, merytoryczno-technicznych	VIII	-	średnie	2
15	Technik doradca	VIII	-	średnie	
16	Starszy księgowy, starszy referent, sekretarka	VI	-	średnie	2
17	Starszy magazynier, starszy laborant	V	-	średnie	-
18	Magazynier, laborant	IV	-	średnie	-
19	Księgowy, kasjer, referent	V	-	średnie	1
20	Recepcjonistka, pomoc laboratoryjna	II	-	średnie	-
21	Kierowca autobusu, samochodu ciężarowego, dostawczego, osobowego	IV	-	średnie zawodowe	2
22	Konserwator aparatury laboratoryjnej	VIII	-	średnie	3
23	Rzemieślnik (betoniarz, cieśla, elektryk, ślusarz, malarz, murarz, spawacz, stolarz, tokarz, rymarz, monter, mechanik warsztatowy, elektryk, poligraf, ogrodnik)	V	-	średnie lub zasadnicze zawodowe	3
24	Operator ciągników i maszyn rolniczych	V		według odrębnych przepisów	
25	Rolnik hodowca	V	-	zasadnicze zawodowe	-
26	Robotnik szklarniowy	IV	-	zasadnicze zawodowe	-
27	Konserwator urządzeń i instalacji	IV	-	średnie zawodowe	-
28	Szef kuchni	VII	-	średnie zawodowe lub zasadnicze i tytuł mistrza	4

1	2	3	4	5	6
29	Kucharz, bufetowa, kelner, barman, intendent-zaopatrzeniowiec	II		średnie lub zasadnicze zawodowe	1
30	Palacz c.o.	III	-	zasadnicze zawodowe	2
31	Robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna	II	-	zasadnicze zawodowe	-
32	Robotnik polowy	II	-	podstawowe, umiejętność wykonywania prac	-
33	Sprzątaczką laboratoryjną	II	-	podstawowe	-
34	Portier, szatniarz, dozorca, sprzątaczką pokojową	I	-	podstawowe	-