

## 1647

## ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia 15 grudnia 2010 r.

**w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy Służby Więziennej wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, oraz trybu przyznawania dodatku do wynagrodzenia z tego tytułu**

Na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523, Nr 182, poz. 1228 i Nr 238, poz. 1578) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Pracownicy Służby Więziennej, zwani dalej „pracownikami”, zatrudnieni na stanowiskach:

- 1) penitencjarnych w zakładach karnych lub aresztach śledczych,
- 2) nadzoru pracy osoby pozbawionej wolności w zakładach karnych lub aresztach śledczych albo w Centralnym Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej, ośrodku szkolenia Służby Więziennej lub ośrodku doskonalenia kadr Służby Więziennej,
- 3) kierowniczych, samodzielnych i administracyjnych w zakładach karnych lub aresztach śledczych

— wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, jeżeli obowiązki takie i ich zakres zostały określone w umowie o pracę lub pisemnym zakresie czynności służbowych pracownika.

2. Rodzaje i wykaz stanowisk, o których mowa w ust. 1, określa załącznik do rozporządzenia.

§ 2. 1. Dodatek do wynagrodzenia z tytułu wykonywania obowiązków służbowych w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, zwany dalej „dodatkiem”, przyznaje kierownik jednostki organizacyjnej Służby Więziennej, w której pracownik jest zatrudniony.

2. Przyznanie dodatku następuje na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika.

§ 3. We wniosku należy określić:

- 1) imię i nazwisko pracownika;
- 2) zajmowane przez pracownika stanowisko ujęte w wykazie, o którym mowa w § 1 ust. 2;
- 3) zakres i charakter obowiązków służbowych wykonywanych przez pracownika w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności;

4) wymiar czasu pracy w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności;

5) ogólny wymiar czasu pracy pracownika wynikający z umowy o pracę;

6) proponowaną wysokość dodatku, która nie może przekroczyć:

- a) 50 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika zatrudnionego na stanowisku penitencjarnym,
- b) 40 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika zatrudnionego na stanowisku nadzoru pracy osoby pozbawionej wolności,
- c) 30 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika zatrudnionego na stanowisku kierowniczym, samodzielnym albo administracyjnym;

7) datę nabycia przez pracownika prawa do otrzymywania dodatku.

§ 4. W razie zmiany przesłanek, o których mowa w § 3 pkt 2—6, uzasadniających podwyższenie, obniżenie albo utratę prawa do dodatku bezpośredni przełożony pracownika jest obowiązany sporządzić nowy wniosek, w którym poza informacjami określonymi w § 3 powinien określić dzień, z którym pracownik straci prawo do otrzymywania dodatku.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2011 r.<sup>1)</sup>

Minister Sprawiedliwości: *K. Kwiatkowski*

<sup>1)</sup> Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone zarządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 3 września 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad przyznawania i wysokości dodatku do wynagrodzenia pracowników Służby Więziennej z tytułu stałego i bezpośredniego kontaktu z osobami pozbawionymi wolności (Dz. Urz. Min. Spraw. Nr 4, poz. 35), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na podstawie art. 272 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523, Nr 182, poz. 1228 i Nr 238, poz. 1578).

Załącznik do rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości  
z dnia 15 grudnia 2010 r. (poz. 1647)

**RODZAJE I WYKAZ STANOWISK W JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH SŁUŻBY WIĘZiennej,  
NA KTÓRYCH PRACOWNICY WYKONUJĄ OBOWIĄZKI SŁUŻBOWE W STAŁYM  
I BEZPOŚREDNIM KONTAKCIE Z OSOBAMI POZBAWIONYMI WOLNOŚCI**

| Lp. | Jednostka organizacyjna Służby Więziennej                                                                                        | Rodzaje stanowisk w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej, na których pracownicy wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                  | stanowiska penitencyjne                                                                                                                                                                | stanowiska nadzoru pracy                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | stanowiska kierownicze, samodzielne lub administracyjne                                                                                                                                        |
| 1   | Centralny Ośrodek Szkolenia Służby Więziennej, ośrodek szkolenia Służby Więziennej i ośrodek doskonalenia kadr Służby Więziennej |                                                                                                                                                                                        | 1) kierownik kotłowni,<br>2) konserwator,<br>3) elektryk,<br>4) technik,<br>5) szef kuchni,<br>6) kucharz,<br>7) młodszy kucharz,<br>8) rzemieślnik,<br>9) palacz kotłów wysokociśnieniowych,<br>10) wykwalifikowana pomoc kuchenna,<br>11) pomoc kuchenna,<br>12) kelner,<br>13) młodszy kelner,<br>14) robotnik gospodarczy |                                                                                                                                                                                                |
| 2   | Areszt śledczy lub zakład karny                                                                                                  | 1) starszy psycholog,<br>2) psycholog,<br>3) starszy wychowawca,<br>4) wychowawca,<br>5) młodszy wychowawca,<br>6) kapelan                                                             | 1) kierownik kotłowni,<br>2) konserwator,<br>3) elektryk,<br>4) technik,<br>5) szef kuchni,<br>6) kucharz,<br>7) młodszy kucharz,<br>8) rzemieślnik,<br>9) palacz kotłów wysokociśnieniowych,<br>10) wykwalifikowana pomoc kuchenna,<br>11) pomoc kuchenna,<br>12) kelner,<br>13) młodszy kelner,<br>14) robotnik gospodarczy | 1) kierownik działu,<br>2) zastępca kierownika działu,<br>3) specjalista,<br>4) starszy inspektor,<br>5) inspektor,<br>6) instruktor,<br>7) informatyk,<br>8) starszy referent,<br>9) referent |