

§ 2. Wykonanie uchwały porucza się Ministrowi Handlu Wewnętrznego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 października 1951 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

1213

UCHWAŁA Nr 689 RADY MINISTRÓW

z dnia 29 września 1951 r.

o zmianie uchwały Nr 49 Rady Ministrów w sprawie tymczasowego statutu organizacyjnego Ministerstwa Transportu Drogowego i Lotniczego.

§ 1. W tymczasowym statucie organizacyjnym Ministerstwa Transportu Drogowego i Lotniczego stanowiącym załącznik do uchwały Nr 49 Rady Ministrów z dnia 26 lutego 1951 r. w sprawie tymczasowego statutu organizacyjnego Ministerstwa Transportu Drogowego i Lotniczego (Monitor Polski Nr A-24, poz. 310, Nr A-49, poz. 642 i Nr A-79, poz. 1097) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1:

a) skreśla się wyrazy: „Departament Dróg Publicznych“;

b) po wierszu: „Centralny Zarząd Kamieniołomów i Klinkierni Drogowych“ dodaje się wiersz w brzmieniu: „Centralny Zarząd Dróg Publicznych“;

2) skreśla się § 14.

§ 2. Wykonanie uchwały porucza się Ministrowi Transportu Drogowego i Lotniczego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 października 1951 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

1214

UCHWAŁA Nr 679 PREZYDIUM RZĄDU

z dnia 29 września 1951 r.

w sprawie werbunku niewykwalifikowanej siły roboczej.

W celu racjonalnej gospodarki rezerwami siły roboczej i zapewnienia zorganizowanego dopływu do zakładów pracy niewykwalifikowanej zamiejscowej siły roboczej, niezbędnej dla realizacji Planu 6-letniego, Prezydium Rządu uchwala:

I. Przepisy ogólne.

§ 1. 1. Przez werbunek siły roboczej należy rozumieć akcję, prowadzoną przez zakłady pracy lub też organa zatrudnienia, mającą na celu zapewnienie dopływu zamiejscowych robotników do zakładów pracy.

2. Nie są uważani za zamiejscowych robotnicy, dochodzący lub dojeżdżający do zakładów pracy nawet z dalszych okolic, jeżeli wracają co dzień do miejsca swego zamieszkania.

II. Planowanie werbunku.

§ 2. Werbunek siły roboczej prowadzi się na podstawie rocznego planu rozdziału siły roboczej, zatwierdzonego przez Radę Ministrów.

§ 3. Roczny plan rozdziału siły roboczej sporządza Państwowa Komisja Planowania Gospodarczego na podstawie:

- 1) planów zapotrzebowania na dodatkową siłę roboczą, złożonych przez poszczególne resorty gospodarcze,
- 2) bilansu siły roboczej.

§ 4. Zarządzenie Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego ustali tryb i terminy:

- 1) opracowania planu zapotrzebowania na dodatkową niewykwalifikowaną siłę roboczą przez poszczególne resorty gospodarcze;
- 2) sporządzania rocznego planu rozdziału siły roboczej.

§ 5. W przypadkach wyjątkowych Przewodniczący Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego może zatwierdzić dodatkowy plan werbunku poza ustalonym rocznym planem rozdziału siły roboczej.

§ 6. 1. Państwowa Komisja Planowania Gospodarczego i terenowe organa planowania gospodarczego opracowują corocznie terenowe bilanse siły roboczej w przekroju wojewódzkim i powiatowym.

2. Szczegółowe zasady opracowania bilansów siły roboczej określi zarządzenie Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego.

§ 7. Na podstawie otrzymanego z Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego rocznego planu rozdziału siły roboczej, terenowych bilansów siły roboczej oraz planów kwartalnych uzupełniających zapotrzebowanie na niewykwalifikowaną siłę roboczą, składanych przez poszczególne resorty gospodarcze, Ministerstwo Pracy i Opieki Społecznej sporządza kwartalne plany werbunku w przekroju wojewódzkim i przesyła je prezydiom wojewódzkich rad narodowych.

§ 8. Prezydium wojewódzkiej rady narodowej — po otrzymaniu kwartalnego planu werbunku z Ministerstwa Pracy i Opieki Społecznej — sporządza i uchwała plan werbunku w przekroju powiatowym, po czym przesyła go do wykonania prezydiom powiatowych rad narodowych.

§ 9. 1. Prezydium powiatowej rady narodowej — po otrzymaniu kwartalnego planu werbunku z prezydiu wojewódzkiej rady narodowej — sporządza i uchwała rozdzielnik werbunkowy na poszczególne gminy.

2. Prezydium powiatowej rady narodowej odpowiada za prawidłowy przebieg werbunku i za dostarczenie przewidzianej planem werbunku siły roboczej, realizując zadania w tym zakresie w oparciu o własne