

10. W przypadku niewykonania w terminie harmonogramu danego etapu pracy można wypłacić premię obniżoną na podstawie każdorazowego zezwolenia pod tym jednak warunkiem, że niedotrzymanie terminu danego etapu nie spowodowało niemożności wykonania w terminie prac etapu następnego.

Na wypłatę premii w takich przypadkach zezwoli Minister Przemysłu Ciężkiego.

11. Premie według niniejszego regulaminu wypłaca się niezależnie od stopnia wykonania planu produkcyjnego zakładu lub wydziału.

12. Premie wymienione w tym regulaminie zatwierdzają:

- a) Minister Przemysłu Ciężkiego dla kierownika samodzielnego biura konstrukcyjnego, kierownika wydziału konstrukcyjnego (głównego konstruktora) zakładu, głównego projektanta i prowadzącego konstrukcję maszyny,
- b) dla pozostałych pracowników, wymienionych w ust. 1 pkt 1 lit. a, b, c i d niniejszego regulaminu, dyrektor zakładu, kierownik biura projektowo-konstrukcyjnego, instytutu lub samodzielnego biura konstrukcyjnego zakładowego po zatwierdzeniu przez Ministra Przemysłu Ciężkiego premii, przewidzianej w pkt a,
- c) Minister Przemysłu Ciężkiego może przyznać dyrektorom i głównym inżynierom zakładu premie za należyte przygotowanie produkcji i wyprodukowanie nowych maszyn, urządzeń i innych wyrobów.

13. Dyrektor zakładu (dyrektor instytutu naukowo-dosлідczalnego, kierownik biura projektów lub kierownik samodzielnego biura konstrukcyjnego) może pozabawić premii całkowicie lub częściowo poszczególnych pracowników grup, brygad, wydziałów i oddziałów produkcyjnych w przypadkach stwierdzenia braków konstrukcyjnych lub błędnej produkcji prototypów nowych maszyn i urządzeń, jak również w przypadkach niewykonania innych zadań powierzonych pracownikowi do terminowego wykonania.

14. Ogólna suma premii, otrzymywanej przez danego pracownika z tytułu obowiązujących wszystkich regulaminów i przepisów premiowania, nie może przekraczać półtoramiesięcznej pensji podstawowej za każdy przepracowany miesiąc, zużyty dla wykonania zadania.

15. Premie dla pracowników zakładów, przewidzianą niniejszym regulaminem, wypłaca się z funduszu płac, w ciężar kosztu produkcji. Premie pracowników biur projektów, samodzielnych biur konstrukcyjnych i instytutów naukowo-badawczych pokrywa się z funduszu płac tych instytucji, z przewidzianych na ten cel sum.

16. Premie, przewidziane w niniejszym regulaminie będą wypłacone w 1951 roku ze specjalnych kwot, przyznanych Ministrowi Przemysłu Ciężkiego.

681

UCHWAŁA Nr 393 PREZYDIUM RZĄDU

z dnia 26 maja 1951 r.

w sprawie delegowania pracowników władz, urzędów i przedsiębiorstw podległych do organów centralnych.

Stwierdzone zostały częste przypadki delegowania na polecenie władz przełożonych pracowników władz, urzędów i przedsiębiorstw podległych do stałej pracy w organach centralnych.

Stan powyższy jest niezgodny z zasadami prawidłowej gospodarki etatowej, gdyż:

- a) etaty osobowe władz, urzędów i przedsiębiorstw ustalone są w ilości dostatecznej i niezbędnej dla wypełnienia ciężących na nich zadań,
- b) delegowanie pracowników powoduje niesłuszne zwiększenie ilości pracowników organów centralnych przy równoczesnym uszczupleniu liczby pracowników jednostek podległych, co może spowodować dezorganizację pracy tych komórek, a w konsekwencji niewykonanie zadań.

Dla zapobieżenia powyższemu stanowi i wzmożenia dyscypliny etatowej ustala się następujące zasady delegowania pracowników władz, urzędów i przedsiębiorstw podległych do organów centralnych:

1. Delegacje służbowe do organów centralnych mogą mieć miejsce jedynie w tych przypadkach, w których obecność pracownika terenowej władzy, urzędu lub przedsiębiorstwa jako przedstawiciela tego organu jest niezbędna z ważnych względów służbowych.

2. Delegacje służbowe, o których mowa w pkt 1, są dozwolone tylko na czas z góry określony, potrzebny do wykonania oznaczonej czynności.

3. Delegacje służbowe nie mogą być podstawą do refundowania kredytów osobowych z budżetu centralnego na budżety terenowe.

4. Osoby zobowiązujące kierowników terenowych władz, urzędów i przedsiębiorstw do delegowania pracowników do organów centralnych wbrew postanowieniom niniejszej uchwały będą pociągnięte do odpowiedzialności służbowej i dyscyplinarnej.

5. Ministrowie oraz szefowie urzędów centralnych wydadzą niezwłocznie zarządzenie zbadania wszystkich przypadków oddelegowania pracowników do organów centralnych przez władze, urzędy i przedsiębiorstwa im podległe oraz cofnięcia delegacji służbowych niezgodnych z zasadami niniejszej uchwały.

6. Prezes Rady Ministrów zostanie powiadomiony w terminie do dnia 1 października 1951 r. o treści wydanych zarządzeń w sprawie wykonania niniejszej uchwały.

7. Przepisy niniejszej uchwały nie dotyczą osób zatrudnionych w urzędach i instytucjach podległych Ministrowi Obrony Narodowej lub Ministrowi Bezpieczeństwa Publicznego.

8. Wykonanie uchwały porucza się Prezesowi Rady Ministrów oraz wszystkim ministrom.

9. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz