

200

ZARZĄDZENIE MINISTRA FINANSÓW

z dnia 20 czerwca 1964 r.

w sprawie trybu wpłat do budżetu części wpływów uzyskanych przez przedsiębiorstwa państwowe ze sprzedaży zbędnych zapasów surowców, materiałów i półfabrykatów.

Na podstawie § 3 ust. 3 uchwały nr 48 Rady Ministrów z dnia 21 lutego 1964 r. w sprawie przeprowadzania kontroli zapasów przez jednostki zbytu (Monitor Polski Nr 15, poz. 69), zwanej w dalszym ciągu „uchwałą”, zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Przedsiębiorstwa państwowe przekazujące zbędne zapasy surowców, materiałów i półfabrykatów w wykonaniu decyzji określonych w § 3 ust. 2 uchwały obowiązującej są wpłacać do budżetu centralnego 50% wpływów uzyskanych ze sprzedaży tych zapasów.

2. Wpłaty, o których mowa w ust. 1, powinny być dokonywane na rachunek dochodów budżetu centralnego, część 5 „Ministerstwo Finansów”, dział 3 „Różne wpłaty przedsiębiorstw i jednostek gospodarki narodowej”, rozdział 57 „Wpływy za przekroczenia dyscypliny finansowej”, § 3 „Wpływy za przekroczenia dyscypliny gospodarki zasobami” — w terminie 5 dni od daty wpływu należności za sprzedane zbędne zapasy na rachunek bankowy przedsiębiorstwa przekazującego.

§ 2. 1. Jednostki zbytu, wydające decyzje na podstawie § 3 ust. 2 uchwały, obowiązane są przysyłać odpis tych decyzji oraz ich zmian wydziałowi finansowemu właściwemu dla siedziby przedsiębiorstwa zobowiązanego do przekazania zbędnych zapasów.

2. Wydziały finansowe kontrolują terminowość i wysokość wpłat do budżetu z tytułu sprzedaży zbędnych zapasów.

§ 3. Przedsiębiorstwa państwowe, które do czasu wejścia w życie niniejszego zarządzenia zrealizowały należności z tytułu sprzedaży zbędnych zapasów, dokonanej na podstawie decyzji, o której mowa w § 3 ust. 2 uchwały, odprowadzą jednorazowo do budżetu centralnego (§ 1 ust. 2) 50% wpływów w terminie do dnia 20 lipca 1964 r.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Finansów: w z. J. Kole

201

ZARZĄDZENIE MINISTRA ŻEGLUGI

z dnia 23 czerwca 1964 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie nadawania nazw statkom morskim.

Na podstawie art. 16 § 3 Kodeksu morskiego (Dz. U. z 1961 r. Nr 59, poz. 318) zarządza się, co następuje:

§ 1. § 6 zarządzenia Ministra Żeglugi z dnia 29 listopada 1962 r. w sprawie nadawania nazw statkom morskim (Monitor Polski Nr 84, poz. 395) otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 6. 1. Port macierzysty statku ustala właściciel, a jeżeli właścicielem jest Skarb Państwa, armator

statku — w porozumieniu z urzędem morskim.

2. Urząd morski może w przypadkach, gdy wymagają tego względy gospodarcze lub bezpieczeństwa żeglugi, zarządzić zmianę portu macierzystego statku z urzędu.”

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Żeglugi: S. Darski

202

ZARZĄDZENIE MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 10 czerwca 1964 r.

w sprawie ustalania funduszy premialnych dla poszczególnych grup pracowników umysłowych oraz wykazu pracowników umysłowych uprawnionych do otrzymywania premii w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych.

Na podstawie § 2 ust. 6 oraz § 10 uchwały nr 131 Rady Ministrów z dnia 4 maja 1964 r. w sprawie premiowania pracowników umysłowych w państwowych przedsiębiorstwach budowlano-montażowych (Monitor Polski Nr 32, poz. 139) w porozumieniu z Przewodniczącym Komitetu Pracy i Płac, Ministrem Finansów oraz Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych zarządza się, co następuje:

§ 1. W przedsiębiorstwach budowlano-montażowych objętych przepisami uchwały nr 131 Rady Ministrów z dnia 4 maja 1964 r. w sprawie premiowania pracowników umysłowych w państwowych przedsiębiorstwach budowlano-montażowych (Monitor Polski Nr 32, poz. 139) obowiązują wyliczne:

1) w sprawie ustalania funduszy premialnych dla poszczególnych grup pracowników umysłowych w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych oraz podziału tych funduszy na fundusze A i B, stanowiące załącznik nr 1 do zarządzenia,

2) w sprawie ramowego wykazu pracowników uprawnionych do otrzymywania premii z funduszu A oraz wysokości premii dla określonych grup pracowników, stanowiące załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 1964 r.

Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych:
M. Olewiński

Załącznik nr 1 do zarządzenia Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 10 czerwca 1964 r. (poz. 202).

WYTYCZNE W SPRAWIE USTALANIA FUNDUSZÓW PREMIOWYCH DLA POSZCZEGÓLNYCH GRUP PRACOWNIKÓW UMYSŁOWYCH W PRZEDSIĘBIORSTWACH BUDOWLANO-MONTAŻOWYCH ORAZ PODZIAŁU TYCH FUNDUSZÓW NA FUNDUSZ A I B.

1. Wytyczne zawierają zasady ustalania wysokości i podziału funduszy premiowych, przyznanych na premiowanie pracowników umysłowych w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych za produkcyjne i ekonomiczne wyniki bieżące (fundusz A) oraz wyniki końcowe i roczne (fundusz B).

2. W granicach łącznego funduszu premiowego (A i B) przeznaczają się w przedsiębiorstwie (jako całości) od 40 do 75% na fundusz A. W tych granicach przeznaczają się na fundusz B:

- 1) od 55 do 75% w przedsiębiorstwach o produkcji rytmicznej i równomiernym w ciągu roku oddawaniu efektów rzeczowych, jak na przykład w przedsiębiorstwach prowadzących remonty i montaż w zamkniętych pomieszczeniach przemysłowych, w przedsiębiorstwach robót wewnętrznych bądź pod ziemią i innych, w których wykonywanie robót nie zależy od czynników atmosferycznych;
- 2) od 50 do 70% w przedsiębiorstwach o znacznej rytmice produkcji i w zasadzie równomiernym w ciągu roku oddawaniu efektów, jak w przedsiębiorstwach instalacyjnych, montażowych, w przedsiębiorstwach remontowych i innych, w których wpływ czynników atmosferycznych jest niewielki;
- 3) od 45 do 65% w przedsiębiorstwach o dość znacznej sezonowości pracy oraz w przedsiębiorstwach o długich cyklach produkcyjnych, realizujących obiekty przemysłowe, użyteczności publicznej i mieszkaniowe, w przedsiębiorstwach prowadzących montaż wielkich obiektów przemysłowych, instalacji przemysłowych, w przedsiębiorstwach robót montażowych i kolejowych;
- 4) od 40 do 60% w przedsiębiorstwach wyraźnie sezonowych, jak w przedsiębiorstwach robót inżynierskich, wodnych, drogowych, melioracyjnych, elewacyjnych, oraz w przedsiębiorstwach, w których cykl produkcyjny zamyka się w zasadzie w okresie roku kalendarzowego.

3. W granicach proporcji, określonych w ust. 2 pkt 1—4, należy dążyć, aby fundusz A stanowił co najmniej 75% płac podstawowych; jeżeli wysokość ogólna funduszu premiowego na to nie pozwala, należy proporcję zmienić, tak jednak aby fundusz A stanowił najwyżej 75% całkowitego funduszu premiowego.

4. Granice, o których mowa w ust. 2, obowiązują w skali całego przedsiębiorstwa, a nie obowiązują w poszczególnych jego jednostkach organizacyjnych bądź dla poszczególnych grup pracowników; przy podziale funduszu premiowego dla poszczególnych grup pracowników należy kierować się zasadą, aby dla kierownictwa na fundusz A przeznaczać stosunkowo mniejszą część łącznego funduszu premiowego, natomiast dla pracowników jednostek produkcyjnych i produkcyjno-usługowych (produkcji podstawowej, pomocniczej i usług produkcyjnych) przeznaczać na fundusz A stosunkowo większą część ogólnego funduszu premiowego danej jednostki organizacyjnej, w tym największą część na fundusz A dla jednostek organizacyjnych o najbardziej równomiernym rozkładzie końcowych efektów pracy w ciągu roku.

5. Przy podziale funduszu premiowego na poszczególne grupy pracowników należy kierować się następującymi zasadami:

1) Kierownictwo.

Suma funduszy A i B w stosunku do płac podstawowych tej grupy pracowników nie powinna być niższa niż 1,5 łącznej procentowej wysokości funduszu premiowego ustalonej dla przedsiębiorstwa jako całości; w poszczególnych wyjątkowych wypadkach właściwy minister w porozumieniu z Przewodniczącym Komitetu Pracy i Płac i Ministrem Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych może zezwolić na obniżenie tego współczynnika, jednak nie mniej niż do 1,25.

2) Pracownicy jednostek organizacyjnych produkcji podstawowej oraz jednostek produkcji pomocniczej i usługowych całkowicie zlokalizowanych na placu budowy,

Wysokość procentowa łącznego funduszu premiowego w stosunku do planowanego rocznego funduszu płac podstawowych tej grupy pracowników nie powinna być niższa niż wysokość procentowa funduszu premiowego ustalonego dla przedsiębiorstwa jako całości.

3) Pracownicy jednostek organizacyjnych produkcji pomocniczej i usług produkcyjnych nie objętych pkt 2.

Wysokość procentowa łącznego funduszu premiowego w stosunku do planowanego rocznego funduszu płac podstawowych tej grupy pracowników nie powinna być wyższa niż wysokość procentowa funduszu premiowego ustalonego dla przedsiębiorstwa jako całości.

4) Pracownicy inżyniersko-techniczni i ekonomiczni zarządu przedsiębiorstwa (łącznie z pracownikami tych jednostek organizacyjnych, które otrzymują premie za te same wyniki).

Wysokość procentowa funduszu premiowego tej grupy pracowników nie powinna być wyższa niż 10% planowanego rocznego funduszu płac podstawowych tej grupy pracowników i nie wyższa niż procentowa wysokość funduszu premiowego A pracowników grupy kierownictwa; jeżeli wysokość procentowa łącznego funduszu premiowego dla przedsiębiorstwa jako całości przekracza 20% planowanego funduszu płac podstawowych pracowników umysłowych, wówczas wysokość procentowa funduszu premiowego pracowników inżyniersko-technicznych i ekonomicznych nie może przekraczać połowy procentowej wysokości łącznego funduszu premiowego dla przedsiębiorstwa jako całości.

5) Pracownicy administracyjni.

Wysokość procentowa funduszu premiowego, obliczona w stosunku do planowanego rocznego funduszu płac podstawowych tej grupy pracowników, może wynosić najwyżej piątą część wysokości procentowej łącznego funduszu premiowego ustalonego dla przedsiębiorstwa jako całości.

6) Wysokość łącznego funduszu premiowego w stosunku do funduszu płac podstawowych powinna być zmniejszona w latach następnych jedynie w razie zmniejszenia trud-

ności lub wielkości zadań przedsiębiorstwa. W razie zmniejszenia wysokości procentowej łącznego funduszu premiowego w związku ze zmniejszeniem wielkości lub trudności zadań przedsiębiorstwa, fundusz A nie może

być zmniejszony poniżej 9% planowanego funduszu płac podstawowych pracowników umysłowych, a fundusz B poniżej wielkości wynikających z proporcji określonych wytycznymi.

Załącznik nr 2 do zarządzenia Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 10 czerwca 1964 r. (poz. 202).

WYTYCZNE W SPRAWIE RAMOWEGO WYKAZU PRACOWNIKÓW UPRAWNIONYCH DO OTRZYMYWANIA PREMII Z FUNDUSZU A ORAZ WYSOKOŚCI PREMII DLA OKREŚLONYCH GRUP PRACOWNIKÓW

1. O uprawnieniach pracowników do otrzymywania premii regulaminowej decyduje zamieszczenie odpowiedniego stanowiska w szczegółowym regulaminie premiowania.

2. Do otrzymywania premii regulaminowej z funduszu A uprawnieni są:

- 1) wszyscy pracownicy zatrudnieni w produkcyjnych i produkcyjno-usługowych jednostkach organizacyjnych przedsiębiorstwa, premiowani za własne wyniki tych jednostek,
- 2) dyrektor przedsiębiorstwa,
- 3) zastępcy dyrektora przedsiębiorstwa,
- 4) główny księgowy,
- 5) kierownicy produkcyjnych i ekonomicznych działów zarządu przedsiębiorstwa,
- 6) kierownicy produkcyjno-usługowych jednostek organizacyjnych obsługujących przedsiębiorstwo (np. laboratoria),
- 7) zastępcy kierowników wymienionych w pkt 5 i 6,
- 8) kierownicy sekcji, z wyłączeniem kierowników sekcji administracyjnych,
- 9) główni specjaliści (inżynierowie, mechanicy, energetycy, technologowie itp.),
- 10) radcowie prawni i referenci prawni,
- 11) starsi inżynierowie, inżynierowie,
- 12) starsi magazynierzy, magazynierzy,
- 13) starsi technicy, technicy,
- 14) starsi ekonomiści, ekonomiści,
- 15) starsi projektanci, projektanci,
- 16) inni pracownicy zajmujący stanowiska równorzędne, określone w szczegółowym regulaminie premiowania.

3. Pracownicy nie objęci wykazem uprawnionych do otrzymywania premii regulaminowej mogą otrzymać premie uznaniowe w granicach kwot funduszu A, przeznaczonych na premie dla pracowników administracji.

4. Najwyższa premia dla poszczególnego pracownika nie może przekroczyć wielkości określonych w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Najwyższa premia w % wynagrodzenia podstawowego za okres obrotowy	
		z funduszu A	z funduszu A i B łącznie
1	Dyrektor przedsiębiorstwa, naczelny inżynier przedsiębiorstwa prowadzącego budowę priorytetową	do 50%	do 100%
2	Zastępca dyrektora przedsiębiorstwa, główny księgowy	do 50%	do 95%

Lp.	Stanowisko	Najwyższa premia w % wynagrodzenia podstawowego za okres obrotowy	
		z funduszu A	z funduszu A i B łącznie
3	Kierownicy wielkich budow	do 50%	do 100%
4	Pozostali kierownicy jednostek organizacyjnych produkcji podstawowej oraz kierownicy jednostek usługowych zlokalizowanych całkowicie na placu budowy oraz zastępcy kierowników wielkich budow	do 50%	do 95%
5	Starsi majstrowie, majstrowie i pozostali pracownicy uprawnieni do otrzymywania premii z funduszu B	do 50%	do 80%
6	Inni pracownicy inżynieryjno-techniczni i ekonomiczni	do 30%	—
7	Pracownicy administracyjni	do 25%	—

Premie w wysokości maksymalnej, określonej w powyższej tabeli, mogą być przyznawane w zasadzie tylko pracownikom przedsiębiorstw, które prowadzą budowę priorytetową szczególnie trudną i ważną dla gospodarki narodowej.

Uprawnienia pracowników do otrzymywania premii z funduszu B określają przepisy §§ 7 i 8 uchwały nr 131 Rady Ministrów z dnia 4 maja 1964 r. w sprawie premiowania pracowników umysłowych w państwowych przedsiębiorstwach budowlano-montażowych (Monitor Polski Nr 32, poz. 139).

5. Jeżeli łączna wysokość funduszu premiowego w przedsiębiorstwie jako całości przekracza 20% planowanego funduszu płac podstawowych pracowników umysłowych, to wysokość premii indywidualnej z funduszu A oraz z funduszu A i B łącznie, wynikająca z powyższej tabeli, może być podwyższona o 1% za każde dodatkowe pełne 2% łącznego funduszu premiowego.

6. Przepis ust. 5 nie ma zastosowania do pracowników administracji.

7. W żadnym razie premia dla poszczególnego pracownika łącznie z funduszu A i B nie może przekroczyć 100% jego wynagrodzenia podstawowego za okres obrotowy.

8. Premia regulaminowa (lub uznaniowa) nie powinna być niższa niż 3% wynagrodzenia podstawowego pracownika za okres obrotowy, z wyjątkiem wypadków, gdy pracownikowi zmniejszono premię zgodnie z przepisami szczegółowego regulaminu premiowania.