



MONITOR POLSKI

DZIENNIK URZĘDOWY RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 15 lutego 1994 r.

Nr 10

TREŚĆ:

Poz.:

ZARZĄDZENIA:

- 80 — Ministra Edukacji Narodowej z dnia 4 lutego 1994 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli 109
81 — Prezesa Głównego Urzędu Miar z dnia 3 stycznia 1994 r. w sprawie utworzenia okręgowych i obwodowych urzędów miar, a także określenia ich obszaru działania i siedzib 118

OBWIESZCZENIA:

- 82 — Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 8 lutego 1994 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w 1993 r. i w czwartym kwartale 1993 r. 124
83 — Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 8 lutego 1994 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w 1993 r. i w drugim półroczu 1993 r. 124

80

ZARZĄDZENIE MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ

z dnia 4 lutego 1994 r.

w sprawie wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 33 ust. 3 i art. 36 w związku z art. 31 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 3, poz. 19, Nr 25, poz. 187 i Nr 31, poz. 214, z 1983 r. Nr 5, poz. 33, z 1988 r. Nr 19, poz. 132, z 1989 r. Nr 4, poz. 24 i Nr 35, poz. 192, z 1990 r. Nr 34, poz. 197 i 198, Nr 36, poz. 206 i Nr 72, poz. 423 oraz z 1991 r. Nr 95, poz. 425 i Nr 104, poz. 450, z 1992 r. Nr 53, poz. 252, Nr 54, poz. 254 i Nr 90, poz. 451 oraz z 1993 r. Nr 129, poz. 602) oraz w związku z art. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1992 r. o zmianie ustawy — Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 53, poz. 252) — do czasu zawarcia układu zbiorowego — zarządza się, co następuje:

Rozdział 1

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 1. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela jest uzależniona od poziomu jego wykształcenia, stażu pracy oraz osiągniętych wyników pracy.

§ 2. 1. Przez poziom wykształcenia dla celów ustalenia stawki wynagrodzenia zasadniczego, określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do zarządzenia, należy rozumieć:

- 1) stopień naukowy doktora — posiadanie stopnia naukowego doktora lub uzyskanie w wyniku przewodu kwalifikacyjnego uprawnień do zajmowania stanowiska adiunkta, a stopień naukowy doktora habilitowanego — posiadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego lub uzyskanie w wyniku przewodu kwalifikacyjnego uprawnień do zajmowania stanowiska docenta na kierunkach artystycznych,
- 2) wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym — ukończenie wyższych studiów magisterskich o kierunku i specjalności kształcącej nauczycieli lub ukończenie wyższych studiów magisterskich o innych kierunkach oraz uzyskanie przygotowania pedagogicznego w formach określonych w § 1 pkt 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10

października 1991 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli nie mających wyższego wykształcenia (Dz. U. Nr 98, poz. 433 i z 1994 r. Nr 5, poz. 19), lub w formach określonych w § 14 rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 10 stycznia 1983 r. w sprawie określenia szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli szkół artystycznych (Dz. U. Nr 2, poz. 17), ukończenie wyższych studiów magisterskich na wyższych uczelniach kościelnych, których programy obejmowały przedmioty z zakresu pedagogiki lub katechezy, ukończenie wyższego seminarium duchownego albo ukończenie innych wyższych studiów magisterskich, o ile nauczyciel ukończył dodatkowo instytut katechetyczny lub studium katechetyczne albo kurs katechetyczny,

- 3) wyższe wykształcenie magisterskie bez przygotowania pedagogicznego — ukończenie wyższych studiów magisterskich o kierunkach i specjalnościach nie kształcących nauczycieli,
- 4) wyższe wykształcenie zawodowe z przygotowaniem pedagogicznym — ukończenie wyższych studiów zawodowych o kierunkach kształcących nauczycieli, ukończenie wyższych studiów zawodowych o innych kierunkach oraz uzyskanie przygotowania pedagogicznego w formach wymienionych w pkt 2 lub poprzez ukończenie instytutu katechetycznego albo studium katechetycznego, albo kursu katechetycznego,
- 5) wyższe wykształcenie zawodowe bez przygotowania pedagogicznego — ukończenie wyższych studiów zawodowych,
- 6) kolegium nauczycielskie — ukończenie nauczycielskiego kolegium języków obcych, kolegium nauczycielskiego, kolegium teologicznego,
- 7) studium nauczycielskie — ukończenie studium nauczycielskiego, pedagogicznej szkoły technicznej, policeal-

nego studium kulturalno-oświatowego, bibliotekarskiego lub policealnego studium zawodowego o kierunku bibliotekarskim, instytutu katechetycznego albo studium katechetycznego, o ile warunkiem przyjęcia na to studium było posiadanie świadectwa dojrzałości lub innego zakładu kształcącego nauczycieli na poziomie studium nauczycielskiego,

- 8) średnie pedagogiczne — ukończenie liceum dla wychowawczyń przedszkoli, liceum pedagogicznego, kierunku pedagogicznego szkoły artystycznej drugiego stopnia lub posiadanie świadectwa dojrzałości i przygotowania pedagogicznego uzyskanego w formach wymienionych w pkt 2 lub na kursie katechetycznym,
- 9) średnie — ukończenie średniej szkoły ogólnokształcącej, zawodowej lub szkoły artystycznej drugiego stopnia albo posiadanie wykształcenia uznanego za równorzędne na podstawie odrębnych przepisów.

2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidziane dla nauczycieli posiadających wykształcenie, o którym mowa w ust. 1 pkt 4, przysługują również nauczycielom, którzy uzyskali zaliczenie wszystkich przedmiotów i praktyk przewidzianych w programie wyższych studiów magisterskich lub równorzędnych na kierunkach nauczycielskich albo na kierunkach niepedagogicznych, jeśli uzyskali kwalifikacje pedagogiczne w innym trybie albo ukończyli piąty rok studiów w wyższym seminarium duchownym.

3. Stawki wynagrodzenia zasadniczego przewidziane dla nauczycieli posiadających wykształcenie, o którym mowa w ust. 1 pkt 5, przysługują również nauczycielom, którzy uzyskali zaliczenie wszystkich przedmiotów i praktyk przewidzianych w programie wyższych studiów magisterskich lub równorzędnych na kierunkach niepedagogicznych.

§ 3. 1. Przy ustalaniu szczebla wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i ich awansowaniu do wyższego szczebla zalicza się okresy:

- 1) pracy pedagogicznej i naukowej,
- 2) urlopu płatnego w szkole,
- 3) pracy w urzędach organów prowadzących szkoły,
- 4) pracy w organizacjach młodzieżowych oraz w związkach zawodowych zrzeszających nauczycieli,
- 5) pracy o charakterze programowo-szkoleniowym lub wychowawczym w Ochotniczych Hufcach Pracy oraz w oddziałach obrony cywilnej Ochotniczych Hufców Pracy,
- 6) pracy w szkołach, zespołach ekonomiczno-administracyjnych szkół i instytutach zaplecza naukowo-pedagogicznego na stanowiskach niepedagogicznych,
- 7) pracy zawodowej niepedagogicznej, dającej doświadczenie przydatne do pracy nauczycielskiej,
- 8) służby wojskowej, na zasadach określonych w odrębnych przepisach,
- 9) tajnego nauczania i przymusowej bezczynności w czasie okupacji,
- 10) prowadzenia zajęć katechetycznych w szkołach i innych placówkach oświatowo-wychowawczych lub w ramach katechezy parafialnej,
- 11) urlopów:
 - a) bezpłatnych na kształcenie i doksztalcenie się,

b) wychowawczych,

c) udzielonych w innych celach niż wymienione pod lit. a) i b), jeżeli nauczyciel w tym czasie prowadził zajęcia dydaktyczne lub wychowawcze w szkole w wymiarze co najmniej 4 godzin tygodniowo, gdy przepis szczególny nie stanowi inaczej,

12) tymczasowego aresztowania i zawieszenia w pełnieniu obowiązków nauczyciela, jeżeli zapadł wyrok uniewinniający lub postępowanie dyscyplinarne zakończyło się orzeczeniem uniewinniającym albo postępowanie karne lub dyscyplinarne zostało umorzone,

13) zaliczane na mocy odrębnych przepisów.

2. Okresy pracy wymienione w ust. 1 pkt 1, pkt 3—6 i 10 zalicza się w całości, jeżeli nauczyciel był zatrudniony w wymiarze nie niższym niż 50% obowiązkowego wymiaru godzin (czasu pracy w zakładzie nie będącym szkołą). Okresy pracy pełnionej w wymiarze niższym niż 50% obowiązkowego wymiaru godzin (czasu pracy w zakładzie nie będącym szkołą) zalicza się w części proporcjonalnej do pełnego wymiaru czasu pracy.

3. Okresy pracy zawodowej niepedagogicznej, o której mowa w ust. 1 pkt 7 — w zależności od oceny ich przydatności do pracy nauczycielskiej, czasu pracy i innych okoliczności — zalicza organ zatrudniający nauczyciela w pełnym wymiarze lub w wymiarze odpowiednio niższym.

4. W sprawach nie unormowanych w niniejszym zarządzeniu, dotyczących zaliczania nauczycielom lat pracy przy ustalaniu szczebla wynagrodzenia zasadniczego, rozstrzyga Minister Edukacji Narodowej.

§ 4. 1. Zmiana wynagrodzenia zasadniczego wynikająca ze zmiany stażu pracy lub zmiany poziomu wykształcenia następuje z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po powstaniu warunków uzasadniających tę zmianę, a jeżeli warunki te powstały pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

2. Podstawę do ustalenia stażu pracy i poziomu wykształcenia stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione odpisy (kopie) tych dokumentów.

3. Ustalenia stażu pracy i poziomu wykształcenia dokonuje organ zatrudniający nauczyciela.

§ 5. 1. Wysokość stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa tabela stanowiąca załącznik nr 1 do zarządzenia.

2. Określona w tabeli stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela może być w zależności od osiągniętych wyników pracy podwyższana, nie więcej jednak niż o 20%, w granicach przyznanych szkole środków na wynagrodzenia, a nauczyciela zatrudnionego w szkole publicznej prowadzonej przez gminę, inną osobę prawną lub fizyczną — nie więcej niż o 50% w granicach środków własnych organu prowadzącego szkołę.

3. Zwiększoną stawkę wynagrodzenia przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zwiększyć może dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły — organ prowadzący szkołę po zasięgnięciu opinii właściwego organu związków zawodowych.

Rozdział 2

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela. Stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową zaokrągla się do pełnych tysięcy złotych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy — za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 1 ustawy — Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Rozdział 3

Dodatki do wynagrodzenia**Dodatki funkcyjne**

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do zarządzenia.

2. Dyrektorom ośrodków dokształcania zawodowego przysługują dodatki funkcyjne przewidziane dla dyrektorów szkół zawodowych.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach zaocznych, ośrodkach dokształcania zawodowego, w ogniskach artystycznych prowadzących dział ognisk baletowych lub dział ognisk plastycznych oraz w ogniskach baletowych i ogniskach plastycznych, grupę 30 uczniów liczy się za jeden oddział. Grupę uczniów liczącą mniej niż 30 uczniów, powstałą po podzieleniu ogólnej liczby uczniów przez 30, liczy się jako jeden oddział. W ośrodkach dokształcania zawodowego dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie, biorąc pod uwagę liczbę uczniów ze wszystkich turnusów zorganizowanych w danym miesiącu.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół, zespołów placówek lub zespołów

zakładów kształcenia nauczycieli, bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup).

5. Z zastrzeżeniem ust. 3, w szkołach artystycznych I i II stopnia oraz w innych placówkach kształcenia artystycznego równoważnikiem jednego oddziału jest 40 jednostek lekcyjnych realizowanych w ciągu tygodnia.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala organ prowadzący szkołę, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji kierowniczej, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję kierowniczą na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania — z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przywiązany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

Dodatki służbowe

§ 9. Nauczycielom zatrudnionym w urzędach organów administracji państwowej na stanowiskach wymagających kwalifikacji pedagogicznych przysługuje dodatek służbowy w wysokości określonej w załączniku nr 3 do zarządzenia.

Dodatki specjalistyczne

§ 10. Nauczycielom przysługują następujące dodatki specjalistyczne:

- 1) z tytułu posiadania stopnia naukowego,
- 2) z tytułu uzyskania stopnia specjalizacji zawodowej, określonego w art. 46 ust. 1 ustawy — Karta Nauczyciela,
- 3) z tytułu posiadania kwalifikacji trenerskich,
- 4) z tytułu wykonywania zadań doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta.

§ 11. 1. Wysokość dodatków specjalistycznych z tytułu posiadania stopnia naukowego lub uzyskania stopnia specjalizacji zawodowej wynosi:

- 1) 360 tys. zł miesięcznie z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora,
- 2) 530 tys. zł miesięcznie z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora habilitowanego,
- 3) 125 tys. zł miesięcznie za I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy,
- 4) 205 tys. zł miesięcznie za II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy,
- 5) 290 tys. zł miesięcznie za III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej.

2. Dodatek z tytułu uzyskania stopnia specjalizacji zawodowej lub kwalifikacji trenerskich wypłacany jest w wysokości proporcjonalnej do łącznej liczby godzin zajęć z przedmiotu nauczania lub rodzaju zajęć realizowanych przez nauczyciela zgodnie z posiadanym stopniem specjalizacji lub kwalifikacji trenerskich, nie wyższej jednak niż 100%. Nauczycielom prowadzącym zajęcia z wychowania fizycznego przysługuje dodatek za posiadanie kwalifikacji trenerskich w dyscyplinach objętych programem nauczania.

3. Do łącznego wymiaru godzin, o którym mowa w ust. 2, wlicza się również godziny zajęć z przedmiotu o charakterze zbliżonym, do którego nauczania nauczyciel posiada kwalifikacje określone w odrębnych przepisach.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel uzyskał stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego albo stopień specjalizacji zawodowej (kwalifikacje trenerskie), a jeżeli uzyskanie stopnia naukowego doktora lub doktora habilitowanego albo stopnia specjalizacji zawodowej (kwalifikacji trenerskich) nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

5. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę, z uwzględnieniem ust. 2 i 3.

6. Nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze, dodatek za stopień specjalizacji zawodowej przysługuje w pełnej wysokości, jeśli realizują obowiązujące ich pensum zgodnie z uzyskaną specjalizacją przedmiotową lub posiadają specjalizację z zakresu kierowania szkołą.

7. Nauczycielom, o których mowa w § 9, dodatek za stopień specjalizacji zawodowej przysługuje pod warunkiem, że zakres sprawowanego nadzoru wiąże się z uzyskaną specjalizacją zawodową.

8. Nauczycielowi przysługuje jeden dodatek z tytułu uzyskania stopnia specjalizacji zawodowej lub posiadania kwalifikacji trenerskich, niezależnie od liczby uzyskanych stopni specjalizacji.

9. W razie zbiegu prawa do dodatku z tytułu posiadania stopnia naukowego i z tytułu uzyskania stopnia specjalizacji zawodowej lub kwalifikacji trenerskich, nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

10. Przepis § 8 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

§ 12. 1. Nauczycielom wykonującym zadania doradcy metodycznego przysługują dodatki w wysokości od 15 do 30% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszerogowania, a nauczycielom wykonującym zadania nauczyciela konsultanta — w wysokości od 20 do

40% wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego ze stawki osobistego zaszerogowania.

2. Dodatek specjalistyczny ustalony dla nauczyciela konsultanta przysługuje również nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze w Centralnym Ośrodku Doskonalenia Nauczycieli, Centrum Metodycznym Pomocy Psychologiczno-Pedagogicznej, Polonijnym Centrum Nauczycielskim, Centrum Edukacji Artystycznej, Centrum Metodycznym Doskonalenia Nauczycieli Średniego Szkolnictwa Medycznego oraz w ośrodkach metodycznych.

3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2, wypłaca się odpowiednio według zasad dotyczących dodatków funkcyjnych (§ 8 ust. 2—4).

§ 13. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w § 11 i dodatku, o którym mowa w § 12, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

Dodatki za trudne warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za trudne warunki pracy:

1) nauczycielom:

- a) praktycznej nauki zawodu w szkołach górniczych za zajęcia pod ziemią,
 - b) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych i leśnych za zajęcia z zakresu produkcji roślinnej i zwierzęcej,
 - c) praktycznej nauki zawodu szkół medycznych za zajęcia w pomieszczeniach publicznych zakładów opieki zdrowotnej, domów pomocy społecznej i ośrodków opiekuńczych przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech i dzieci kalekich oraz dla osób (dzieci i dorosłych) umysłowo niedorozwiniętych, psychicznie chorych, chroników, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz żłobkach,
 - d) szkół (klas) przysposabiających do pracy zawodowej,
- dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,

2) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych — dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,

3) nauczycielom szkół z obcym językiem wykładowym za zajęcia w języku obcym oraz nauczycielom szkół, w których zajęcia prowadzone są dwujęzycznie — za zajęcia prowadzone dwujęzycznie — dodatek w wysokości 50% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć,

4) nauczycielom niewidomym i nauczycielom głuchym zatrudnionym w pełnym wymiarze w szkołach specjalnych dla niewidomych i słabowidzących i dla niesłyszących i słabosłyszących — dodatek w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego,

5) nauczycielom będącym obywatelami państw obcych, którzy w wyniku zawartych porozumień międzynarodowych podejmują pracę w szkołach (klasach) i w zakładach kształcenia nauczycieli — dodatek w wysokości do 200% stawki wynagrodzenia zasadniczego za zajęcia prowadzone w tych szkołach (klasach) i zakładach,

- 6) nauczycielom i wychowawcom szkół specjalnych oraz placówek opiekuńczo-wychowawczych i resocjalizacyjnych — dodatki w następujących wysokościach:
- a) I kategoria — 15% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) II kategoria — 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) III kategoria — 30% wynagrodzenia zasadniczego,
 - d) IV kategoria — 40% wynagrodzenia zasadniczego,
 - e) V kategoria — 50% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Uprawnieni do dodatków w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach, o których mowa w ust. 1 pkt 6, są:

- 1) kategoria I:
 - a) wychowawcy świetlic profilaktyczno-wychowawczych, terapeutycznych,
 - b) nauczyciele-wychowawcy domów wczasów dziecięcych,
 - c) nauczyciele szkół w placówkach leczniczo-wychowawczych,
- 2) kategoria II:
 - a) nauczyciele szkół i przedszkoli oraz świetlic w szkołach specjalnych,
 - b) nauczyciele szkół i wychowawcy ośrodków rehabilitacji inwalidów,
 - c) wychowawcy placówek leczniczo-wychowawczych,
 - d) wychowawcy ognisk wychowawczych i ośrodków socjoterapii nie prowadzących hoteliku,
- 3) kategoria III:
 - a) wychowawcy specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych i placówek opiekuńczo-wychowawczych zapewniających dzieciom i młodzieży całodobową opiekę w ciągu całego roku kalendarzowego,
 - b) nauczyciele szkół w placówkach resocjalizacyjnych i pogotowiach opiekuńczych,
- 4) kategoria IV:
 - a) nauczyciele zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich oraz szkół przy zakładach karnych,
 - b) wychowawcy placówek resocjalizacyjnych i pogotowi opiekuńczych,
 - c) wychowawcy placówek opiekuńczo-wychowawczych i specjalnych, w których co najmniej 15% wychowanków jest skierowanych przez sądy powszechne w związku z popełnieniem czynu karalnego,
 - d) pracownicy pedagogiczni ośrodków diagnostyczno-konsultacyjnych,
- 5) kategoria V:

wychowawcy zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich.

3. Dodatki za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 i 2, przysługują również odpowiednio:

- 1) nauczycielom szkół, wychowawcom internatów i świetlic nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach lub grupach specjalnych, zorganizowanych w tych szkołach, internatach lub świetlicach,
- 2) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy

prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego,

- 3) innym pracownikom pedagogicznym (np. pedagogom, psychologom) zatrudnionym w szkołach (placówkach), w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy.

Dodatki, o których mowa w pkt 1—3, przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.

4. Nauczyciele i wychowawcy wymienieni w ust. 2, zaliczeni do kategorii III, IV i V, którym przysługuje dodatek za trudne warunki pracy na podstawie odrębnych przepisów, otrzymują ten dodatek w wysokości i na zasadach określonych w tych przepisach.

Dodatki za uciążliwe warunki pracy

§ 15. 1. Nauczycielom i wychowawcom:

- 1) zatrudnionym w szkołach i placówkach dla dzieci i młodzieży z zaburzeniami sprzężonymi oraz w zakładach poprawczych o surowszym rygorze,
 - 2) pracującym z dziećmi chorymi psychicznie lub upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym, znacznym i głębokim, z chronicznymi, z dziećmi z uszkodzeniami centralnego lub obwodowego układu nerwowego, z uzależnionymi od środków odurzających albo psychotropowych lub z kalectwem narządów ruchu,
- z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, określonego w § 14 ust. 1 pkt 6 i ust. 2, zwiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych nie przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 14 ust. 4.

Dodatki za warunki szkodliwe dla zdrowia

§ 16. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki w wysokości:

- 1) od 35 000 zł do 140 000 zł miesięcznie — przy pierwszym stopniu szkodliwości,
- 2) od 70 000 zł do 200 000 zł miesięcznie — przy drugim stopniu szkodliwości,
- 3) od 95 000 zł do 280 000 zł miesięcznie — przy trzecim stopniu szkodliwości.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 1 i dodatku, o którym mowa w § 14 albo § 15, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

Dodatek za pracę w nocy

§ 17. 1. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy godzinami 21 a 7. W tych granicach porę nocną określa dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.

3. Szkoły, stanowiska oraz warunki, przy których powstaniu nauczyciel może być zobowiązany do pracy także w porze nocnej, określają odrębne przepisy.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy albo za uciążliwe warunki pracy i za pracę w nocy,

nauczycielowi przysługują obydwa dodatki, z tym że dodatek za pracę w nocy ustala się w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek za staż pracy

§ 18. 1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za staż pracy wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).

2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za staż pracy ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za staż pracy nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony.

3. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za staż pracy zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy).

4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za staż pracy wlicza się także inne okresy na podstawie odrębnych przepisów.

5. Dodatek za staż pracy przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

6. Dodatek za staż pracy przysługuje nauczycielowi za okresy, za które otrzymuje wynagrodzenie, a także za okresy nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny, za które przysługuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Dodatek za staż pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4

Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe

§ 19. 1. Za prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych wynagradzanych dodatkowo przysługuje nauczycielowi następujące wynagrodzenie:

- 1) za wychowawstwo klasy:
 - a) od 110 000 zł do 150 000 zł miesięcznie w przedszkolach,
 - b) od 75 000 zł do 110 000 zł miesięcznie w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych,
- 2) za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego, począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej:
 - a) od 60 000 zł do 90 000 zł miesięcznie w szkołach podstawowych,
 - b) od 75 000 zł do 110 000 zł miesięcznie w szkołach ponadpodstawowych,

3) za prowadzenie przez wychowawców rodzinnych domów dziecka zajęć wychowawczo-opiekuńczych (ponadwymiarowych), wynikających z konieczności zapewnienia osobistej opieki nad wychowankami — jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo,

4) za organizowanie i przygotowanie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu, stanowisk pracy niezbędnych dla prawidłowej realizacji zadań produkcyjnych i zajęć praktycznych — 40 000 do 180 000 zł miesięcznie.

2. Nauczycielom przedszkoli przysługuje wynagrodzenie za wychowawstwo, określone w ust. 1 pkt 1, tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom, o których mowa wyżej, zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

3. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

4. W razie zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowania.

5. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 2 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponad obowiązkowy wymiar w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego. Do wymiaru godzin z języka polskiego wlicza się również godziny zajęć fakultatywnych z tego przedmiotu.

6. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze oraz nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin, doradcom metodycznym i nauczycielom konsultantom wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 2 przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

7. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 2 wypłaca się zarówno nauczycielom języka polskiego, jak i nauczycielom języków ojczystych w szkołach z niepolskim językiem nauczania.

8. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o którym mowa w ust. 1 pkt 4, przysługuje w pełnej wysokości w przypadkach, gdy nauczyciel jest zatrudniony na stanowisku lub realizuje zajęcia, z którymi związane jest to wynagrodzenie, w pełnym wymiarze zajęć. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć lub realizującym zajęcia, z którymi związane jest dodatkowe wynagrodzenie, w części obowiązkowego wymiaru zajęć — wynagrodzenie przysługuje w wysokości proporcjonalnej. Wynagrodzenie powyższe nie może przekraczać 100% stawki określonej w ust. 1 pkt 4 bez względu na realizowany przez nauczyciela wymiar zajęć.

§ 20. 1. Wychowawcom rodzinnych domów dziecka, w których nie zatrudnia się pracowników obsługi, za wykonywanie zadań administracyjno-gospodarczych niezbędnych do zapewnienia wychowankom odpowiednich warunków bytowych przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:

- 1) do 30% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie — przy 10 i więcej wychowankach,
- 2) do 25% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie — przy 8—9 wychowankach,
- 3) do 20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie — przy liczbie wychowanków poniżej 8.

2. Wynagrodzenie określone w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z góry. Przepis § 19 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

Rozdział 5

Przepisy przejściowe i końcowe

§ 21. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

§ 22. 1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 23. Nauczyciele zatrudnieni w dniu wejścia w życie zarządzenia, których poziom wykształcenia dla celów określonych w § 2 ust. 1 został ustalony zgodnie z obowiązującymi do tego dnia przepisami, zachowują prawo do wynagrodzenia zasadniczego ustalonego według dotychczasowego poziomu wykształcenia.

§ 24. Nauczyciele zatrudnieni w dniu wejścia w życie zarządzenia, których staż pracy został ustalony dla celów określonych w § 3 ust. 1 zgodnie z obowiązującymi do tego dnia przepisami, zachowują prawo do wynagrodzenia zasadniczego ustalonego według dotychczasowego stażu pracy.

§ 25. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy oraz wykaz prac w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatków z tych tytułów, oraz zasady wypłaty tych dodatków określają odrębne przepisy.

§ 26. Traci moc zarządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 21 lipca 1989 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 29, poz. 222, Nr 32, poz. 247, Nr 37, poz. 291 i Nr 38, poz. 300, z 1990 r. Nr 3, poz. 22, Nr 14, poz. 110, Nr 21, poz. 168, Nr 30, poz. 239 i Nr 41, poz. 317, z 1991 r. Nr 14, poz. 90, z 1992 r. Nr 22, poz. 161 oraz z 1993 r. Nr 23, poz. 239 i Nr 41, poz. 413).

§ 27. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1994 r.

Minister Edukacji Narodowej: A. Łuczak

Załączniki do zarządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 4 lutego 1994 r. (poz. 80).

Załącznik nr 1

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
(w tys. złotych)

Lp.	Wykształcenie	Szczegółowe wynagrodzenia zasadniczego wynikające ze stażu pracy															
		do 2 lat	2 i więcej	4 i więcej	6 i więcej	8 i więcej	10 i więcej	12 i więcej	14 i więcej	16 i więcej	18 i więcej	20 i więcej	22 i więcej	24 i więcej	26 i więcej	28 i więcej	30 i więcej
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k	l	m	n	o	p
1	stopień naukowy dr, wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym	2650	2760	2860	2920	2980	3040	3080	3120	3150	3180	3210	3240	3270	3290	3310	3330
2	wyższe wykształcenie mgr bez przygotowania pedagogicznego, wyższe wykształcenie zawodowe z przygotowaniem pedagogicznym, kolegia nauczycielskie	2290	2400	2470	2530	2590	2650	2690	2730	2770	2810	2850	2890	2930	2970	3010	3050
3	wyższe wykształcenie zawodowe bez przygotowania pedagogicznego, studium nauczycielskie, pedagogiczna szkoła techniczna	1960	2070	2150	2190	2230	2270	2320	2370	2420	2460	2500	2540	2580	2620	2670	2720
4	wykształcenie średnie pedagogiczne	1670	1720	1760	1800	1840	1880	1920	1960	2000	2060	2120	2180	2220	2260	2300	2340
5	wykształcenie i inne	1470	1510	1550	1570	1590	1610	1630	1650	1690	1730	1770	1810	1850	1890	1930	1970

Załącznik nr 2

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Funkcja	Miesięcznie w tys. zł
1	2	3
1	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie b) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie, wicedyrektor przedszkola	600—1 300 400— 800
2	Szkoły wszystkich typów, z wyjątkiem wymienionych w lp. 3—5: a) — dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów — dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów — dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej b) wicedyrektor c) kierownik warsztatu szkolnego, kierownik zajęć praktycznych w szkołach górniczych d) kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego oraz w szkołach górniczych: kierownik szkolenia na powierzchni i kierownik szkolenia pod ziemią e) kierownik filii, kierownik wydziału, działu, sekcji w szkole zawodowej (artystycznej), zastępca kierownika laboratorium, zastępca kierownika szkolenia praktycznego	600—1 400 700—1 600 1 100—2 500 600—1 400 900—1 600 500—1 200 400— 800
3	Zakłady kształcenia nauczycieli: a) dyrektor zakładu kształcenia nauczycieli liczącego: — do 11 oddziałów — 12 i więcej b) wicedyrektor c) kierownik praktyki pedagogicznej d) kierownik specjalności w nauczycielskich kolegiach języków obcych i kolegiach nauczycielskich	800—1 700 1 100—2 500 600—1 400 500— 800 200— 500
4	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, domy dziecka, rodzinne domy dziecka, pogotowia opiekuńcze, młodzieżowe ośrodki wychowawcze, ośrodki socjoterapii, ogniska wychowawcze, domy wczasów dziecięcych, placówki lecznicze, leczniczo-wychowawcze, leczniczo-opiekuńcze, świetlice profilaktyczno-wychowawcze i terapeutyczne: a) dyrektor b) wicedyrektor, dyrektor szkoły*), kierownik internatu, kierownik warsztatu szkolnego*) c) kierownik filii młodzieżowego ośrodka szkolno-wychowawczego, kierownik ogniska wychowawczego, dyrektor świetlicy profilaktyczno-wychowawczej i terapeutycznej, kierownik wychowania w placówce leczniczej, leczniczo-wychowawczej, leczniczo-opiekuńczej, zastępca kierownika internatu**), zastępca kierownika warsztatu**)	700—1 700 500—1 200 300— 700
5	Zakłady poprawcze, schroniska dla nieletnich, rodzinne ośrodki diagnostyczno-konsultacyjne: a) dyrektor b) wicedyrektor, kierownik internatu, dyrektor szkoły, kierownik warsztatu szkolnego c) kierownik rodzinnego ośrodka diagnostyczno-konsultacyjnego, zastępca kierownika internatu, zastępca kierownika warsztatu szkolnego, kierownik grupy półwolnościowej	800—2 000 500—1 300 400— 900
6	Bursy, internaty, szkolne schroniska młodzieżowe, półinternaty, ogrody jordanowskie, świetlice szkolne (w tym szkół specjalnych): a) dyrektor bursy b) wicedyrektor bursy c) kierownik internatu, dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego d) dyrektor ogrodu jordanowskiego, kierownik półinternatu, kierownik świetlicy szkolnej, dyrektor świetlicy dworcowej, zastępca kierownika internatu	600—1 600 500—1 200 400— 900 200— 700
7	Pałace młodzieży, młodzieżowe domy kultury, międzyszkolne ośrodki sportowe, ogniska pracy pozaszkolnej, planetaria: a) dyrektor pałacu młodzieży, planetarium i obserwatorium astronomicznego b) wicedyrektor pałacu młodzieży, dyrektor młodzieżowego domu kultury, międzyszkolnego ośrodka sportowego c) dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej (pozaszkolnej placówki specjalistycznej), kierownik zespołu artystycznego liczącego co najmniej 100 uczestników, wicedyrektor młodzieżowego domu kultury (międzyszkolnego ośrodka sportowego) d) kierownik działu, kierownik pracowni	700—1 700 500—1 100 400— 900 300— 600

1	2	3
8	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne i inne specjalistyczne, ośrodki adopcyjno-opiekuńcze: a) dyrektor poradni, ośrodka adopcyjno-opiekuńczego b) wicedyrektor poradni c) kierownik filii	400— 800 300— 700 200— 600
9	Centrum Metodyczne Pomocy Psychologiczno-Pedagogicznej, Centrum Edukacji Artystycznej, Centrum Metodyczne Doskonalenia Nauczycieli Średniego Szkolnictwa Medycznego, Centralny Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli: a) dyrektor b) wicedyrektor, dyrektor Ogólnopolskiego Centrum Edukacji Niestacjonarnej, Polonijnego Centrum Nauczycielskiego c) kierownik pracowni lub innej równorzędnej jednostki organizacyjnej d) nauczyciel-instruktor w Centrum Metodycznym Doskonalenia Nauczycieli Średniego Szkolnictwa Medycznego	900—2 200 700—1 500 500—1 000 400— 700
10	Placówki doskonalenia nauczycieli: a) dyrektor wojewódzkiej i międzywojewódzkiej placówki doskonalenia nauczycieli b) wicedyrektor wojewódzkiej i międzywojewódzkiej placówki doskonalenia nauczycieli c) kierownik międzyszkolnej placówki doskonalenia nauczycieli, kierownik pracowni lub równorzędnej jednostki organizacyjnej wojewódzkich i międzywojewódzkich placówek doskonalenia nauczycieli	600—1 900 500—1 300 200— 700
11	Pedagogiczne biblioteki wojewódzkie: a) dyrektor b) wicedyrektor c) kierownik filii, kierownik wydziału (innej równorzędnej jednostki organizacyjnej) d) nauczyciel — bibliotekarz — instruktor	700—1 500 500—1 100 400— 800 300— 500
12	Ośrodki kształcenia zawodowego, ośrodki szkolenia zawodowego, ośrodki politechniczne: a) dyrektor wojewódzkiego ośrodka kształcenia zawodowego, wojewódzkiego ośrodka politechnicznego b) wicedyrektor wojewódzkiego ośrodka kształcenia zawodowego i ośrodka politechnicznego oraz dyrektor ośrodka szkolenia zawodowego c) kierownik filii ośrodka politechnicznego i wicedyrektor ośrodka szkolenia zawodowego	600—1 300 500— 900 400— 800

*) Dotyczy dyrektorów szkół i kierowników warsztatów funkcjonujących w ramach organizacyjnych specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych.

**) Dotyczy zastępcy kierownika internatu i zastępcy kierownika warsztatu, w których liczba wychowanków (uczniów) przekracza 200.

Załącznik nr 3

TABELA DODATKÓW SŁUŻBOWYCH

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku ustalona procentowo od wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania
I. Ministerstwa i urzędy centralne		
1	dyrektor departamentu ^{*)}	150—250
2	wicedyrektor departamentu ^{*)}	120—200
3	naczelnik wydziału ^{*)}	100—180
4	główny wizytator	90—170
5	starszy wizytator	50—130
6	wizytator	30—100
II. Kuratoria oświaty, urzędy wojewódzkie oraz jednostki równorzędne^{**)}		
7	kurator oświaty	120—250
8	wicekurator oświaty	100—200
9	dyrektor wydziału	60—150
10	zastępca dyrektora wydziału	50—130
11	naczelnik wydziału, kierownik oddziału (jednostki równorzędnej)	50—120
12	starszy wizytator	30—100
13	wizytator	30— 90

*) Dotyczy dyrektorów i wicedyrektorów departamentów i jednostek równorzędnych oraz naczelników (kierowników), do których zadań należy sprawowanie nadzoru pedagogicznego.

**) Dotyczy także pracowników jednostek powołanych na podstawie art. 25 ust. 3 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, do których zadań należy sprawowanie nadzoru pedagogicznego.